



I.A.C.P. - PROTOCOLLO

Prot. 001-0000040-DEL/2024 29-10-2024



BARCODE: -001.36479945-

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI PALERMO

DELIBERA COMMISSARIALE

L'anno duemilaVENTIQUATTRO nel giorno e mese di cui al registro informatico, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Palermo, sita in questa via Quintino Sella n.18, la dott.ssa Alessandra Russo, nella qualità di Commissario Straordinario, con i poteri di Presidente e del Consiglio di amministrazione fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione, nominato con D.P.n.14/Serv.1°/S.G. dell'11 gennaio 2023, ha adottato la seguente Delibera Commissariale avente per oggetto:

P.I.A.O. 2024/2026 – sezione: Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 - già approvato con delibera commissariale n.8/2024 ed aggiornato con delibera commissariale n.16/2024 - **Approvazione Tabella L - aggiornamento ottobre 2024**, relativa ai profili professionali individuati nell'ambito delle progressioni verticali “in deroga” tra le aree (art. 52, c. 1-bis, D.LGS. N. 165/2001 e art. 13, commi 6-7-8 CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) ed a quelli individuati per le assunzioni dall'esterno

Premesso

- che con delibera commissariale n.8 del 30 gennaio 2024 è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026 all'interno del quale è inserito il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
- che con delibera commissariale n.16 del 19 aprile 2024 è stato approvato l'aggiornamento del citato P.I.A.O. 2024/2026;
- che nel PTFP 2024/2026 è stato previsto di procedere alle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e 7, del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali;
- che sono state calcolate le somme a disposizione per le progressioni verticali in deroga, ai sensi dell'articolo 13, comma 8, del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali;
- che la tabella L – aggiornamento marzo 2024, allegata al P.I.A.O. 2024/2026 approvato con la citata Delibera Commissariale n.16/2024, riporta le

disponibilità di posti in organico nelle diverse aree di inquadramento, la distribuzione dei posti disponibili per le progressioni verticali in deroga, con indicazione dei rispettivi costi, che rientrano nello 0,55 % del monte salari 2018, come previsto dal comma 8, dell'art.13, del citato CCNL 2019-2021 Funzioni Localo, nonché la distribuzione dei posti per l'accesso dall'esterno;

CONSIDERATO

- che questo Istituto ha effettuato un confronto sindacale nelle riunioni della delegazione trattante del 17 e 25 luglio 2024;
- che questo Istituto ha deciso di individuare i profili professionali per ogni tipologia di progressione verticale fra le aree c.d. “in deroga”, e per i posti previsti per l'accesso dall'esterno;
- quindi che i profili professionali per le progressioni verticali cd. *in deroga* sono stati così individuati:

| area di inquadramento attuale | area di inquadramento dopo progressione verticale | PROFILO PROFESSIONALE | posti da destinare alla progressione verticale |
|-------------------------------|---|--------------------------|--|
| area degli istruttori | area dei funzionari | Tecnico | 2 |
| | | Amministrativo-contabile | 3 |
| | | sommano | 5 |
| area degli operatori esperti | area degli istruttori | Tecnico | 2 |
| | | Amministrativo-contabile | 1 |
| | | sommano | 3 |
| area degli operatori | area degli operatori esperti | | 1 |

- quindi che i profili professionali per i posti previsti con accesso dall'esterno sono stati così individuati:

| area di inquadramento | posti disponibili | PROFILO PROFESSIONALE |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| area dei funzionari | 1 | Tecnico |
| area dei funzionari | 1 | Tecnico |
| area degli istruttori | 1 | Tecnico |

- che è necessario quindi modificare il P.I.A.O. 2024/2026, sostituendo la **tabella L – aggiornamento marzo 2024** con la **tabella L – aggiornamento ottobre 2024**, che di seguito si riporta:

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

| area di inquadramento attuale | categoria ante CCNL 2019/2021 | Pianta organica delibera commissariale n.14/2016 | dotazione organica attuale (Totale dipendenti al 31 dicembre 2023) | fabbisogno di personale ad oggi ed adeguato alla L.r.9/2021 | posti disponibili |
|-------------------------------|-------------------------------|--|--|---|-------------------|
| area dei funzionari | Categoria D | 35 | 27 | 34 | 7 |
| area degli istruttori | Categoria C | 63 | 59 | 63 | 4 |
| area degli operatori esperti | Categoria B | 32 | 29 | 32 | 3 |
| area degli operatori | Categoria A | 2 | 2 | 2 | 0 |
| | totale | 132 | 117 | 131 | 14 |

posti disponibili da determinazione fabbisogno

| area di inquadramento | n. |
|------------------------------|----|
| area dei funzionari | 7 |
| area degli istruttori | 4 |
| area degli operatori esperti | 3 |
| area degli operatori | 0 |

di cui:

a) progressioni verticali in deroga ex art.13 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 da effettuare entro il 31 dicembre 2025

importo utilizzabile € 18.888,83
pari allo 0,55 % del monte salari 2018

| area di inquadramento attuale | area di inquadramento dopo progressione verticale | PROFILO PROFESSIONAL E | posti da destinare alla progressione verticale | importo unitario per progressione | importo complessivo progressioni in deroga |
|-------------------------------|---|--------------------------|--|-----------------------------------|--|
| area degli istruttori | area dei funzionari | Tecnico | 2 | 1.978,42 € | 9.892,10 € |
| | | Amministrativo-contabile | 3 | | |
| | | sommano | 5 | | |
| area degli operatori esperti | area degli istruttori | Tecnico | 2 | 2.562,21 € | 7.686,63 € |
| | | Amministrativo-contabile | 1 | | |
| | | sommano | 3 | | |
| area degli operatori | area degli operatori esperti | | 1 | 821,49 € | 821,49 € |
| | | | sommano | | 18.400,22 € < € 18.888,83 |

b) accesso dall'esterno (mobilità, concorso, utilizzo graduatorie esistenti, ecc.)

importo eventualmente utilizzabile (v. tabella G1bis) € 277.267,05 (budget assunzionale)
pari all'importo dei cessati dal 2020 inclusi cd. Quota 100

| area di inquadramento | posti disponibili | PROFILO PROFESSIONAL E | importo unitario della posizione di accesso | importo complessivo della posizione di accesso | anno |
|-----------------------|-------------------|------------------------|---|--|------|
| area dei funzionari | 1 | Tecnico | € 35.059,46 | € 35.059,46 | 2024 |
| area dei funzionari | 1 | Tecnico | € 35.059,46 | € 35.059,46 | 2025 |
| area degli istruttori | 1 | Tecnico | € 32.280,97 | € 32.280,97 | 2025 |
| | | | sommano | € 102.399,89 | |

Tutto ciò premesso considerato e visto il Direttore Generale propone:

- di approvare la ripartizione dei posti disponibili per le progressioni verticali cd. "in deroga" da effettuare entro il 31 dicembre 2025 e di quelli per le assunzioni dall'esterno, nel modo seguente:

a) profili professionali per i posti destinati alle progressioni verticali cd. "in deroga":

| area di inquadramento attuale | area di inquadramento dopo progressione verticale | PROFILO PROFESSIONALE | posti da destinare alla progressione verticale |
|-------------------------------|---|--------------------------|--|
| area degli istruttori | area dei funzionari | Tecnico | 2 |
| | | Amministrativo-contabile | 3 |
| | | sommano | 5 |
| area degli operatori esperti | area degli istruttori | Tecnico | 2 |
| | | Amministrativo-contabile | 1 |
| | | sommano | 3 |
| area degli operatori | area degli operatori esperti | | 1 |

b) profili professionali per i posti previsti con accesso dall'esterno:

| area di inquadramento | posti disponibili | PROFILO PROFESSIONALE |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| area dei funzionari | 1 | Tecnico |
| area dei funzionari | 1 | Tecnico |
| area degli istruttori | 1 | Tecnico |

- di approvare l'allegata tabella L – aggiornamento Ottobre 2024, che diventa parte integrante del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026, inserito nel P.I.A.O. 2024/2026, già approvato con delibera commissariale n.8 del 30 gennaio 2024 ed aggiornato con delibera commissariale n.16 del 19 aprile 2024;

- di dare mandato al Direttore Generale degli adempimenti conseguenziali;

- di dare mandato agli uffici di trasmettere la presente delibera Commissariale al collegio straordinario dei sindaci, al Dipartimento regionale delle Infrastrutture dell'Assessorato Regionale alle infrastrutture, al RPCT, ai Responsabili di Sezione, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri,

- di pubblicare sul sito on line dell'Ente alla sezione amministrazione trasparente, oltre che all'Albo on line.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Chiarelli

GIUSEPPE CHIARELLI

2024.10.24 08:14:17

Signer:

CN=GIUSEPPE CHIARELLI

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- la Delibera Commissariale n.33 del 25 novembre 2009;
- la Delibera Commissariale n.51 del 29 dicembre 2016 di modifica al Regolamento di Contabilità;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. ;
- la Delibera Commissariale n.33 del 25 novembre 2009;
- la Delibera Commissariale n.51 del 29 dicembre 2016;
- la Delibera Commissariale n.124 del 22 novembre 2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;
- la nota prot. 69939 del 29 dicembre 2023, assunta al nostro protocollo in pari data al numero 60668/DIG, con la quale l'Assessorato regionale delle Infrastrutture e della Mobilità - Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti, AREA 1- UO. A1.01 – Vigilanza Enti, ha trasmesso con effetto di notifica il D.D.G. n. 4219 del 27 dicembre 2023 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- la Delibera Commissariale n.95 del 3 maggio 2023 di approvazione del contratto individuale di lavoro prot. 28-CTR del 3 maggio 2023 sottoscritto dal dott. Giuseppe Chiarelli, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'amministrazione Regionale, in comando per un anno presso questo Istituto, con il quale è conferito l'incarico di Direttore Generale e di dirigenza ad interim del Servizio Amministrativo ed Economico Contabile e del Servizio Tecnico a decorrere dal 2 maggio 2023 all'1 maggio 2024;
- La Delibera Commissariale n.18 del 03/05/2024 di approvazione del contratto individuale di lavoro prot. 30-CTR del 24 aprile 2024, sottoscritto dal dott. Giuseppe Chiarelli, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale, relativo al rinnovo del comando per un anno presso questo Istituto, con il quale è conferito altresì l'incarico di Direttore Generale e di dirigenza ad interim del Servizio Amministrativo ed Economico Contabile e del Servizio Tecnico dal 2 maggio 2024 all'1 maggio 2025;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

visti i superiori pareri previsti dall'art.4 del regolamento per la disciplina del procedimento amministrativo

DELIBERA

- di approvare la ripartizione dei posti disponibili per le progressioni verticali cd. "in deroga" da effettuare entro il 31 dicembre 2025 e di quelli per le assunzioni dall'esterno, nel modo seguente:

a) profili professionali per i posti destinati alle progressioni verticali cd. "in deroga":

| area di inquadramento attuale | area di inquadramento dopo progressione verticale | PROFILO PROFESSIONALE | posti da destinare alla progressione verticale |
|--------------------------------------|--|------------------------------|---|
| area degli istruttori | area dei funzionari | Tecnico | 2 |
| | | Amministrativo-contabile | 3 |
| | | sommano | 5 |
| area degli operatori esperti | area degli istruttori | Tecnico | 2 |

| | | | |
|----------------------|------------------------------|--------------------------|----------|
| | | Amministrativo-contabile | 1 |
| | | sommano | 3 |
| area degli operatori | area degli operatori esperti | | 1 |

b) profili professionali per i posti previsti con accesso dall'esterno:

| area di inquadramento | posti disponibili | PROFILO PROFESSIONALE |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| area dei funzionari | 1 | Tecnico |
| area dei funzionari | 1 | Tecnico |
| area degli istruttori | 1 | Tecnico |

- di approvare l'allegata tabella L – aggiornamento Ottobre 2024, che diventa parte integrante del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026, inserito nel P.I.A.O. 2024/2026, già approvato con delibera commissariale n.8 del 30 gennaio 2024 ed aggiornato con delibera commissariale n.16 del 19 aprile 2024;
- di dare mandato al Direttore Generale degli adempimenti consequenziali;
- di dare mandato agli uffici di trasmettere la presente delibera Commissariale al collegio straordinario dei sindaci, all'Assessorato Regionale alle infrastrutture, al RPCT, ai Responsabili di Sezione, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri,
- di pubblicare sul sito on line dell'Istituto alla sezione amministrazione trasparente, oltre che all'Albo on line.

Il Commissario Straordinario

Dott.ssa Alessandra Russo

Alessandra
Russo
28.10.2024
13:41:15
GMT+01:00

